

BURGER KING® - Éttermi dolgozói juttatások diákoknak

40 óra alatt		40-79 óra		80-99 óra		100-119 óra		120-149 óra		150 óra felett		
BRUTTÓ pénzbeni JUTTATÁSOK											amelyekre jogosult vagy	
		 -Q- Ft	110 Ft	 -Q- Ft	140 Ft	 -Q- Ft	180 Ft	 -Q- Ft	210 Ft	 -Q- Ft	270 Ft	Diákösztönző – Az alapbérre jön rá az ösztönző mértékbe annak függvényében, hogy az adott hónapban összesen hány ledolgozott órád volt.
 -Q- Ft	1 540 Ft	 -Q- Ft	1 650 Ft	 -Q- Ft	1 680 Ft	 -Q- Ft	1 720 Ft	 -Q- Ft	1 750 Ft	 -Q- Ft	1 810 Ft	Bruttó alap órabér – Diákösztönzővel kiegészítve, ami annak függvénye, hogy az adott hónapban összesen hány ledolgozott órád volt.
	30%		30%		30%		30%		30%		30%	Műszakpótlék – 30% minden 18 óra után ledolgozott órára.
	40%		40%		40%		40%		40%		40%	Esti pótlék – 40% minden 22 óra után ledolgozott órára.
	10%		10%		10%		10%		10%		10%	Hétfélti pótlék – +10% minden szombati és vasárnapi ledolgozott órára.
									Loyalty bónusz 6 015 Ft		Emelt Loyalty bónusz 6 770 Ft	Loyalty/Hűség bónusz – 9 hónapos munkaviszonytól, fél, majd egy év után növekvő összegekkel. Részleteket az erről szóló plakáton találsz az étteremben.
30 óra esetén		40 óra esetén		80 óra esetén		100 óra esetén		120 óra esetén		168 óra esetén		25 éven aluliak esetében a nettó havibér bónuszokkal, ha a munkaidő minimum harmadát 18 óra után dolgozol le, hétfélti és esti pótlék nélkül. 25 éven felüliek esetében a nettó havibér bónuszokkal, ha a munkaidő minimum harmadát 18 óra után dolgozol le, hétfélti és esti pótlék nélkül.
50 820 Ft		72 006 Ft		146 874 Ft		187 246 Ft		228 480 Ft		329 952 Ft		
43 197 Ft		61 205 Ft		124 843 Ft		159 159 Ft		194 208 Ft		280 459 Ft		

Természetbeni JUTTATÁSOK						amelyek elérhetőek
						Napi étkezés – a keretről és a felhasználásról kérdezd a menedzsereket! Csapatkártya – 4 darab 20%-os BURGER KING® kedvezménykártya jár neked, ha több mint 3 hónapig dolgozol nálunk. Csapatépítő programok – az étterem teljesítménye alapján gyűjtött FUSION DOLLÁR keretet csapatépítésre költethi. Szörp – a kedvenc ízekben elérhető szörpökkel tarthatod frissen magad munka közben. Édesség, nasi – havi keret áll az étterem rendelkezésére amit a kollégák kedvenc finomságaira költhetnek. Szülinapi torta – a szülinaposoknak tortával kedveskedik a csapat.
						
						
						
						
						

NETTÓ pénzbeni JUTALMAK			amelyeket megszerezhetsz		
	33 000 Ft	Ajánlom a barátom – ha barátod, ismerősöd ajánlásod útján csapattag lesz, pénzjutalmat kaphatsz. Részletekért olvasd el az erről szóló plakátot az éttermekben!		50 000 Ft	Negyedév Dolgozója – minden étteremben negyedévente kiválasztják azt a kollégát, aki kiemelkedő teljesítményt nyújtott és ezáltal pénzjutalomban részesül.
	50 000 Ft	Ajánlom a barátom Extra – ha három csapattag is az ajánlásod útján dolgozik nálunk és teljesítik a feltételeket extra jutalomban részesülsz. Részletek a plakáton.		100 000 Ft	Negyedév Dolgozója Extra – Több szerencsés jutalmazott extra jutalomban részesül.
	2 000 Ft	Köszlő kártya – A menedzserek és területi vezetők a kimagasló teljesítményedért Köszlő Kártyával jutalmazhatják, amit gyűjthetsz, és a bérutalással pénzre válthatsz.		150 000 Ft	Év Dolgozója – Éttermenként megválasztják az év dolgozóját.
	7 000 Ft	Titkos vásárló – egy előre felkészített vendég próbavásárlást végez a kollégák tudta nélkül. Ha a vizsgált kritériumoknak megfelelsz, jutalomban részesülsz. Részletekről érdeklődj a menedzsereknél!			Év Dolgozója Extra – Egy szerencsés jutalmazott extra jutalomban részesül.
	25 000 Ft	Hónap Dolgozója – minden étteremben kiválasztják a hónapban a legjobban teljesítő kollégát, aki ezáltal pénzjutalomban részesül.			

A fenti adatok az üzleti titokról szóló törvény hatálya alá tartoznak, ennélfogva ezen információk, mással történő közlése, nyilvánosságra hozatala vagy egyéb módon történő felfedése ezen törvény rendelkezéseibe ütközik, és polgári jogi, valamint munkajogi felelősséget von maga után. Nem tartozik ezen korlátozás alá, azaz jogszerű felfedésnek minősül a mindenkorli étteremvezető információmegosztása abban az esetben, ha az a közösségi oldalakon létrehozott olyan zárt csoportban történik, amelyet a Munkáltató vállalati kommunikációs csatornaként határoz meg és használ.